



DR. H. Muh. Said, MM., M.AP
DR. Ahmad Firman, SE., M.Si

Konsep dan Pengukuran Efektivitas Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

**KONSEP DAN
PENGUKURAN
EFEKTIFITAS PELATIHAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA**

**Dr. H. Muh. Said, MM., M.AP
Dr. Ahmad Firman, SE., M.Si**

**Penerbit
Nobel Press**

**KONSEP DAN PENGUKURAN
EFEKTIFITAS
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Hak cipta 2022,
**Dr. H. Muh Said, MM., M.AP.
Dr. Ahmad Firman, SE., M.Si**

**Editor .
Fitriani Latief, SP., M.M**

*Setting & Layout
Penerbit Goresa Pena*

*Desain Sampul :
C.I.Wungkul*

**Foto Sampul :
Fachry Design**

**Ukuran
Viii + 186halm, Uk : 17,6 x 25 cm**

ISBN : -

Cet. 1, Oktober 2021

PENERBIT NOBEL PRESS

Anggota APPTI (006.075.1.1.2019)

*Kampus ITB NOBEL Indonesia
Jl, Sultan Alauddin No 212-Makassar
Telp (0411-861281)*

Website: www.Nobel.co.id

*Bekerjasama dengan
Penerbit Goresan Pena (Anggota IKAPI)
www.goresanpena.co.id*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, serta Shalawat dan salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada nabi Muhammad SAW beserta keluarganya. Rasa Syukur yang tak terhingga berkat rahmat, petunjuk dan pertolongan-Nya, buku ini dapat terselesaikan.

Penulisan buku ini berangkat dari pengalaman saya sebagai manager training dari perusahaan skala Nasional dan Titipan pesan Presiden direktur dan presiden komisaris untuk menulis buku tentang Konsep dan Pengukuran efektifitas Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, sehingga timbul dorongan untuk menulis tentang teori bagaimana mengelolah dan penerapan yang berkiprah pada pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di perusahaan.

Penerbitan buku ini disajikan dari pengalaman berdasarkan teori bagaimana cara merancang suatu pelatihan dan kemudian mengukur efektifitas pelatihan di perusahaan dengan harapan bahwa tulisan ini dapat menjadi inspirasi bagi semua karyawan yang mengelolah pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, dan diharapkan menjadi landasan untuk membentuk suatu

konsep pelatihan dan pengembangan di perusahaan.

Penulis menyadari bahwa dalam tulisan ini tidak sempurna dan bahkan juga tidak lengkap. Meskipun demikian penulis berharap bahwa karya tulis ini dapat berperan dalam implementasi mengelola pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia.

Akhir kata penulisan ini di persembahkan kepada para pembaca guna menambah *knowledge* yang dapat dijadikan petunjuk dalam dunia kerja dan Bermanfaat bagi semua mahasiswa Institute Teknologi Bisnis Nobel Indonesia.

Makassar, 26 Januari 2023.

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
BAB 2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	7
BAB 3 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA. ...	31
BAB 4 PELATIHAN.....	55
BAB 5 RANCANGAN PROGRAM PELATIHAN.....	79
BAB 6 MENGUKUR EFEKTIFITAS PELATIHAN.....	143
BAB 7 PENUTUP	171