

Buku ajar ini menghadirkan konsep dan praktik terkini dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang dirancang khusus untuk mahasiswa dan praktisi. Dengan pendekatan yang sistematis dan berbasis capaian pembelajaran mahasiswa (CPMK), buku ini membahas topik-topik penting seperti perencanaan SDM, kompensasi, motivasi, kepemimpinan, dan evaluasi kinerja. Setiap bab disusun dengan teori yang mendalam dan didukung dengan studi kasus serta latihan soal yang bertujuan untuk memperkuat pemahaman dan kemampuan analisis.

Melalui pendekatan yang praktis dan komprehensif, buku ini tidak hanya mengupas teori dasar tetapi juga melatih pembaca untuk menyusun strategi efektif dalam pengelolaan sumber daya manusia, termasuk menyusun rancangan kompensasi yang adil, memahami pendekatan motivasi, dan membedakan gaya kepemimpinan. Ditujukan sebagai panduan belajar dan referensi praktis, buku ini cocok bagi mahasiswa, dosen, serta praktisi yang ingin mendalami MSDM secara mendetail dan aplikatif.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Dr. H. Muhammad Idris, S.E., M.Si
Andi Ardasanti, SP., S.E., M.M



MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Penulis:

Dr. H. Muhammad Idris, S.E., M.Si.

Andi Ardasanti, SP., S.E., M.M.

Editor:

Muh. Syilfa Nooviar, S.Pd., M.Pd

Penerbit

Nobel Press

2024



MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Penulis:

Dr. H. Muhammad Idris, S.E., M.Si.
Andi Ardasanti, SP., S.E., M.M.

ISBN: 978-623-6936-65-8

Editor:

Muh. Syilfa Nooviar, S.Pd., M.Pd

Cetakan Pertama: Oktober 2024
Isi di luar tanggungjawab percetakan

Hak Cipta 2024, Pada Penulis

Copyright © 2024 by Nobel Press
All Right Reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Dilarang keras menerjemahkan, memfotocopy, atau
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin
tertulis dari penerbit

**PENERBIT NOBEL PRESS
(ITB NOBEL INDONESIA MAKASSAR)**

Kampus ITB Nobel Indonesia, Jalan Sultan Alauddin No. 212
Makassar

<https://nobelpress.nobel.ac.id/>
email: press@stienobel-indonesia.ac.id, press@nobel.ac.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga buku ajar ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Buku ini disusun sebagai bahan ajar bagi mahasiswa dalam memahami konsep, teori, dan praktik dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Kehadiran buku ini diharapkan dapat membantu mahasiswa mengembangkan keterampilan dan pengetahuan secara sistematis dalam mengelola sumber daya manusia sebagai salah satu aset utama dalam organisasi.

Dalam penyusunan buku ajar ini, kami menitikberatkan pada pembahasan mengenai topik-topik inti MSDM yang meliputi kompensasi, motivasi, kepemimpinan, serta metode evaluasi kinerja. Setiap bab dalam buku ini disusun dengan tujuan memberikan pemahaman mendalam kepada mahasiswa tentang konsep teoritis yang diimbangi dengan contoh kasus praktis. Struktur materi yang disajikan disusun berdasarkan capaian pembelajaran mahasiswa, atau CPMK, yang dipecah dalam bentuk indikator capaian setiap bab untuk memudahkan proses belajar mengajar.

Melalui buku ajar ini, kami berharap agar mahasiswa mampu tidak hanya memahami konsep dasar, tetapi juga mengembangkan kemampuan analisis, sintesis, serta evaluasi terhadap permasalahan nyata dalam pengelolaan sumber daya manusia. Penyajian materi yang komprehensif, disertai latihan soal pilihan ganda dan esai, bertujuan untuk memperkuat pemahaman dan aplikasi teori dalam berbagai situasi kontekstual.

Kami menyadari bahwa buku ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, masukan dan saran dari para pembaca sangat kami harapkan untuk penyempurnaan lebih lanjut. Semoga buku ajar ini bermanfaat bagi para mahasiswa serta semua pihak yang terlibat dalam pengembangan sumber daya manusia, baik di lingkungan akademis maupun praktisi.

Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan buku ajar ini. Semoga buku ini dapat menjadi sumber belajar yang bermanfaat dan menambah wawasan bagi para pembaca.

Makassar, 27 Oktober 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB 1 PENTINGNYA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)	1
Capaian Pembelajaran	1
1.1 Pendahuluan	1
1.2 Pengertian dan Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	2
1.3 Tren yang Membentuk Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1.4 Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai Pusat Laba	16
1.5 Soal	23
BAB 2 FUNGSI DAN PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	26
Capaian Pembelajaran:	
2.1 Pendahuluan	26
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Proses	27
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Proses	31
2.4 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	36
2.5 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi	40
2.6 Soal	43
BAB 3 PERENCANAAN PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	47
Capaian Pembelajaran	47
3.1 Pendahuluan	47
3.2 Analisis Pekerjaan	48
3.3 Manfaat dari Proses Analisis Pekerjaan yang Tepat	59
3.4 Perbandingan Teknik Pengumpulan Informasi Pekerjaan	62
3.5 Soal	68
BAB 4 PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA	72
Capaian Pembelajaran	72

4.1	Pendahuluan	72
4.2	Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	73
4.3	Kegiatan Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	76
4.4	Peramalan Kebutuhan Sumber Daya Manusia	79
4.5	Soal	84
BAB 5 PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		88
Capaian Pembelajaran		88
5.1	Pendahuluan	88
5.2	Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	89
5.3	Proses Pelatihan Sumber Daya Manusia	90
5.4	Metode-metode Pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM)	94
5.5	Rancangan Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ...	98
5.6	Soal	102
BAB 6 RANCANGAN METODE PENILAIAN KINERJA.....		106
Capaian Pembelajaran		106
6.1	Pendahuluan	106
6.2	Penilaian Kinerja Pegawai	107
6.3	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	110
6.4	Rancangan Metode Penilaian Kinerja.....	115
6.5	Soal	119
BAB 7 RANCANGAN KOMPENSASI.....		122
Capaian Pembelajaran		122
7.1	Pendahuluan	122
7.2	Defenisi / Pengertian Kompensasi	123
7.3	Tujuan Kompensasi	127
7.4	Tantangan-Tantangan Kebijakan dalam Kompensasi.....	131
7.5	Prinsip Keadilan dalam Kompensasi.....	134
7.6	Soal	137

BAB 8 HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA	141
Capaian Pembelajaran	141
8.1 Pendahuluan	141
8.2 Defenisi Motivasi.....	142
8.3 Pendekatan-Pendekatan Motivasi	144
8.4 Teori-Teori Motivasi.....	147
8.5 Hubungan Antara Motivasi dan Kepuasan Kerja	151
8.6 Soal	155
BAB 9 PEMIMPIN VS MANAJER	159
Capaian Pembelajaran	159
9.1 Pendahuluan	159
9.2 Teori-Teori Kepemimpinan	160
9.3 Perbedaan Antara Pemimpin dan Manajer.....	163
9.4 Unsur-unsur Kepemimpinan	165
9.5 Pendekatan Perilaku dalam Kepemimpinan.....	167
9.6 Soal	170
BAB 10 REVIEW ARTIKEL “MSDM”	174
Capaian Pembelajaran	174
10.1 Pendahuluan.....	174
10.2 Tujuan Telaah Artikel MSDM	175
10.3 Langkah – Langkah Review Artikel.....	175
10.4 Soal	178
DAFTAR PUSTAKA.....	181
BIOGRAFI PENULIS.....	181

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Peningkatan Kinerja Karyawan.....	5
Gambar 1.2. Peningkatan Kinerja Karyawan.....	7
Gambar 1.3. Peran strategis MSDM dalam organisasi.....	8
Gambar 1.4. Software Applicant Tracking Systems (ATS).....	10
Gambar 1.5. Grafik HR Analytics	11
Gambar 1.6. Mobilitas Karyawan Internasional.....	12
Gambar 1.7. Teknologi untuk Kerja Jarak Jauh	13
Gambar 1.8. Grafik Perubahan Demografi Tenaga Kerja berdasarkan Generasi ...	14
Gambar 1.9. Program Kesejahteraan Karyawan	16
Gambar 1.10.Laba dan SDM.....	17
Gambar 1.11.Profitabilitas Perusahaan	18
Gambar 1.12.Human Capital.....	20
Gambar 1.13.Penghitungan Human Capital ROI.....	22
Gambar 2.1. Proses Rekrutmen dan Seleksi	28
Gambar 2.2. Perubahan Dinamis dalam Proses MSDM.....	30
Gambar 2.3. Siklus Proses MSDM	32
Gambar 3.1. Analisis Pekerjaan.....	49
Gambar 4.1. Perencanaan Sumber Daya Manusia	76
Gambar 4.2. Perencanaan Sumber Daya Manusia	80
Gambar 5.1. Pengembangan SDM	90
Gambar 6.1. Penilaian Kinerja Pegawai	108
Gambar 7.1. Strategi Kompensasi	124
Gambar 8.1. Motivasi dan Kepuasan Kerja	142
Gambar 9.1. Pemimpin VS Manajer	160