

Buku Monograf

SPIRITUALITAS KERJA

Memahami Realitas dan Pengaruhnya

MILIK PEMERINTAH
GORESAN PENT

DR. H. BADARUDDIN MUHDINI, ST, MM

MILIK PENERBIT
GORESAN PENA

SPIRITUALITAS KERJA

Memahami Realitas dan Pengaruhnya

DR. H. BADARUDDIN MUHDINI, ST, MM



**Goresan Pena
Kuningan, 2020**

SPIRITUALITAS KERJA

Memahami Realitas dan Pengaruhnya

Kuningan © 2020, Dr. H. Badaruddin Muhdini, ST, MM

Editor : Dr. Hj. Fatmasari, SE, MM, M.Si

Setting : Goresan Pena Publishing

Penata Isi : C. I. Wungkul

Desain Sampul : C. I. Wungkul

Foto Sampul : pngtree.com

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ke dalam bentuk apapun, secara elektronik maupun mekanis, termasuk fotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya, tanpa izin tertulis dari Penerbit. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

Diterbitkan pertama kali oleh :

Goresan Pena

Anggota IKAPI, Jawa Barat, 2016

Jl. Jami no. 230 Sindangjawa – Kadugede – Kuningan

Jawa Barat 45561

Telp./SMS/Whatsapp : 085-221-422-416

IG : @penerbit_gp

Email : goresanpena2012@gmail.com

Website : www.goresanpena.co.id

Monograf | Non Fiksi | R/D

xii + 223 hlm. ; 15.5 x 23 cm

ISBN : 978-623-275-558-1

Cet. I, November 2020

Apabila di dalam buku ini terdapat kesalahan cetak/produksi atau kesalahan informasi, mohon hubungi penerbit.

PRAKATA

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis telah dapat menyelesaikan penyusunan buku ini. Buku ini merupakan disertasi penulis dalam penyelesaian Program Doktor Ilmu Manajemen pada Universitas Muslim Indonesia tahun 2020 dengan judul Pengaruh Nilai-Nilai Kerja Islam dan Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterikatan Karyawan dan Kinerja Karyawan BPR Syariah di Sulawesi Selatan.

Naskah ini diselesaikan penulis dengan bantuan banyak pikiran, hati dan perasaan, dalam kadarnya masing-masing, mulai dari orang-orang yang terlibat secara emosional dengan penulis seperti keluarga, sahabat, kolega hingga mereka yang mungkin penulis tidak kenal tetapi turut memberikan kontribusi sehingga karya ini dapat tercipta. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya, atas segala keterlibatannya baik secara langsung maupun tidak langsung, mulai dari awal penyusunan hingga selesainya penulisan naskah ini.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa penyelesaian disertasi tidak terlepas dari bimbingan, arahan dan dukungan dari Promotor dan Ko Promotor. Penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Bapak Prof. Dr. H. Basri Modding, SE, M.Si., selaku Promotor, yang dalam kesibukan beliau sebagai Rektor Universitas Muslim Indonesia, masih meluangkan waktu dan perhatian untuk membimbing penulis. Kepada Bapak Prof. Dr. H. Bahar Siring, SE.,M.Si., sebagai Ko Promotor, yang meluangkan waktu dan kesabaran untuk membimbing penulis. Diskusi yang sangat terbuka dan ketulusan serta kecerdasan dalam memberikan berbagai nuansa keilmuan, sangat membantu penulis dalam proses bimbingan. Kepada Ibu Dr. St. Nurhayati Azis, SE, M.Si., selaku Ko Promotor,

yang tidak bosan mengingatkan dan senantiasa memberikan dorongan kepada penulis untuk segera menyelesaikan disertasi. Sikap yang tulus dan kemampuan menciptakan suasana kekeluargaan dalam proses pembimbingan, memberikan motivasi penulis untuk penyelesaian penulisan disertasi secepatnya.

Terima kasih yang tak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya juga penulis sampaikan kepada Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu tim penilai, masing-masing almarhum Prof. H. Murdifin Haming, SE, M.Si., Ph.D., Ibu Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE. M.Si., Ibu Dr. Roslina Alam, SE., M.Si., Bapak Dr. H. Mapparenta, SE., M.Si dan Ibu Dr. Serlin Serang, SE., M.Si., yang telah memberikan masukan yang sangat berarti guna penyempurnaan disertasi penulis.

Penulis mengucapkan pula terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. H. Basri Modding, SE, M.Si., selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia, Bapak Prof. Dr. H. Baharuddin Semmaila, SE., M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia, dan Ibu Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE. M.Si., selaku Ketua Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia serta seluruh pengelola dan pegawai pada Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia yang telah banyak melayani dalam suasana kekeluargaan sehingga pada akhirnya upaya belajar pada program ini dapat terselesaikan dengan baik.

Para Guru Besar dan Dosen pada Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia, yang tidak sempat disebutkan satu persatu, penulis juga menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, atas bantuan dan motivasi yang diberikan hingga penulis dapat menyelesaikan studi pada Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia.

Untuk sesuatu yang sangat pribadi, terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada Bapak Ir. H. Mubyl Handaling dan Ibu Dra. Hj. Rahmatiah Rasyid, M.Pd, yang telah memberikan

peluang dan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan sampai ke program doktor ini. Demikian pula kepada Bapak Mutiawan M. Handaling dan segenap pengurus Yayasan Pendidikan Nobel Makassar, kepada Bapak Dr. H. Mashur Razak, SE., M.M., Ketua STIE Nobel Indonesia dan seluruh pengelola STIE Nobel Indonesia, terima kasih atas segala bantuannya.

Kepada orang tua dan saudara-saudara, kepada istri Dr. Fatmasari, SE, MM, M.Si., dan anak-anak, Muh. Bafadhal Kurnia Alamsyah dan Muh. Fathurrahman Alfarabi, terima kasih atas doa dan dukungan serta pengertian yang diberikan kepada penulis selama proses menjalani pendidikan. Kepada saudaraku Marlia Rianti, terima kasih atas kesediannya meluangkan waktu berdiskusi dan membantu penulis merapikan hasil pengolahan data.

Terima kasih juga kepada rekan-rekan mahasiswa Program Doktor Ilmu Manajemen khususnya teman-teman seperjuangan DIM B Angkatan 20, atas spirit dan dukungan dalam penyelesaian hasil penelitian ini. Juga kepada banyak pihak yang turut memberi sentuhan atas selesainya disertasi ini, yang penulis tidak dapat lagi menyebutkan namanya satu persatu. Olehnya itu, dengan memohon maaf sebesar-besarnya, penulis memohon semoga Allah SWT membalas segala budi baik Bapak/Ibu dan saudara sekalian.

Makassar, November 2020

Penulis,

Dr. H. Badaruddin Muhdini, ST, MM

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| PRAKATA..... | v |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| | |
| BAB I REALITAS KINERJA KARYAWAN | |
| A. Fenomenologis | 1 |
| B. Rumusan Penulisan | 26 |
| C. Tujuan Penulisan..... | 28 |
| D. Manfaat Penulisan..... | 29 |
| | |
| BAB II KONSEP KINERJA DAN SPIRITUALITAS | |
| A. Kinerja..... | 31 |
| B. <i>Employee Engagement</i> (Keterikatan Karyawan) | 35 |
| C. <i>Worklife Balance</i> (Keseimbangan Kehidupan Kerja) | 47 |
| D. <i>Workplace Spirituality</i> (Spiritualitas di Tempat Kerja) .. | 50 |
| E. <i>Islamic Work Values</i> (Nilai-Nilai Kerja Islam)..... | 53 |
| F. Riset-Riset Spiritualitas Kerja..... | 62 |
| | |
| BAB III METODE PENULISAN | |
| A. Pendekatan Penelitian | 87 |
| B. Konstruksi Spiritualitas Kerja..... | 88 |
| C. Prosedur Pelaksanaan Kegiatan..... | 100 |
| | |
| BAB IV PENGARUH SPIRITUALITAS KERJA DALAM ORGANISASI | |
| A. Karakteristik Spiritualitas Kerja..... | 107 |
| B. Analisis Spiritualitas Kerja | 128 |
| C. Pengaruh Spiritualitas Kerja | 137 |
| D. Implikasi..... | 199 |

BAB VII SIMPULAN DAN SARAN

| | |
|------------------------|-----|
| A. Simpulan | 205 |
| B. Saran..... | 208 |
| DAFTAR PUSTAKA | 211 |
| BIOGRAFI PENULIS | 222 |

MILIK PENERBIT
GORESAN PENSA

DAFTAR TABEL

| | |
|--|-----|
| Tabel 1. Perkembangan Aset, DPK, dan PYD Bank Syariah di Indonesia Tahun 2013 - 2017 | 5 |
| Tabel 2. Perkembangan Aset, DPK, dan PYD BPR Syariah di Indonesia Tahun 2013 - 2017 | 6 |
| Tabel 3. Perkembangan Aset, DPK, dan PYD BPR Syariah di Sulawesi Selatan Tahun 2013 - 2017..... | 7 |
| Tabel 4. Hasil Penulisan Terdahulu | 76 |
| Tabel 5. Matriks Hubungan Antar-Variabel | 95 |
| Tabel 6 Variabel dan Indikator Variabel Penelitian | 102 |
| Tabel 7 Indeks Mas'uliyah | 107 |
| Tabel 8 Indeks Itqan..... | 109 |
| Tabel 9 Indeks Ihsan | 110 |
| Tabel 10 Indeks Meaningful Work..... | 112 |
| Tabel 11 Indeks Sense of Community | 113 |
| Tabel 12 Indeks Alignment of Values | 114 |
| Tabel 13 Indeks PLIW | 116 |
| Tabel 14 Indeks WIPL..... | 117 |
| Tabel 15 Indeks PLEW | 118 |
| Tabel 16 Indeks WEPL..... | 119 |
| Tabel 17 Indeks Satisfaction..... | 121 |
| Tabel 18 Indeks Commitment..... | 122 |
| Tabel 19 Indeks Advocacy..... | 123 |
| Tabel 20 Indeks Quality of Work | 125 |
| Tabel 21 Indeks Discipline | 126 |
| Tabel 22 Indeks Cooperative | 127 |
| Tabel 23 Indeks Personal Qualities..... | 128 |
| Tabel 24 Hasil Pengujian | 129 |
| Tabel 25 Hasil Uji Sobel Peran Keterikatan karyawan (<i>Employee Engagement</i>) dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Worklife Balance</i>) dalam mediasi pengaruh tidak langsung Nilai-Nilai Kerja Islam (<i>Islamic Work Values</i>) | |

dan Spiritualitas di Tempat Kerja (*Workplace Spirituality*)
terhadap Kinerja Karyawan 134
Tabel 26 Pengaruh Langsung 137
Tabel 27 Pengaruh Tidak Langsung 182

MILIK PENERBIT
GORESAN PENSA

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 1. Kerangka Konseptual | 94 |
|-------------------------------------|----|

MILIK PENERBIT
GORESAN PENSA