

PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA ERA INTERNET OF THINGS



Dr. Suparjiman, M.M., CHRA., CSRS.
Dr. Ir. Uli Wildan Nuryanto, S.T., M.M., IPM.
Yusuf Amri Amrullah, S.E., M.M.
Nabilah Ramadhan, S.M.B., M.M.
Dr. Samuel PD Anantadjaya
Andri Rizko Yulianto, S.E., S.Pd.I., M.M.
Herudini Subariyanti, S.E., M.M.
Dr. Arif Nugroho, B.Eng., M.Sc.
Bahrul Ulum Ilham, S.Pd., M.M.

**PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA
PADA ERA INTERNET OF THINGS**

UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA ERA INTERNET OF THINGS

Dr. Suparjiman, M.M., CHRA., CSRS.

Dr. Ir. Uli Wildan Nuryanto, S.T., M.M., IPM.

Yusuf Amri Amrullah, S.E., M.M.

Nabilah Ramadhan, S.M.B., M.M.

Dr. Samuel PD Anantadjaya

Andri Rizko Yulianto, S.E., S.Pd.I., M.M.

Herudini Subariyanti, S.E., M.M.

Dr. Arif Nugroho, B.Eng., M.Sc.

Bahrul ulum Ilham, S.Pd., M.M.

Editor:

Dr. Miko Andi Wardana, S.T., M.Si.

Penerbit:



CV. Intelektual Manifes Media
Jalan Raya Puri Gading Cluster Palm Blok B-8
Kabupaten Badung, Bali
www.infesmedia.co.id

Anggota IKAPI
No. 034/BAI/2022

PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA ERA INTERNET OF THINGS

Dr. Suparjiman, M.M., CHRA., CSRS.
Dr. Ir. Uli Wildan Nuryanto, S.T., M.M., IPM.
Yusuf Amri Amrullah, S.E., M.M.
Nabilah Ramadhan, S.M.B., M.M.
Dr. Samuel PD Anantadjaya
Andri Rizko Yulianto, S.E., S.Pd.I., M.M.
Herudini Subariyanti, S.E., M.M.
Dr. Arif Nugroho, B.Eng., M.Sc.
Bahrul ulum Ilham, S.Pd., M.M.

Editor:

Dr. Miko Andi Wardana, S.T., M.Si.

Tata Letak:

Erma Yuliani

Desain Cover:

Erma Yuliani

Ukuran:

Unesco: 15,5 x 23 cm

Halaman:

IX, 155

ISBN:

978-623-09-3471-1

Terbit Pada:

Mei, 2023

Hak Cipta 2023 @ Intelektual Manifes Media dan Penulis

Hak cipta dilindungi Undang-Undang. Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit atau Penulis

PENERBIT INTELEKTUAL MANIFES MEDIA

(CV. Intelektual Manifes Media)

Jalan Raya Puri Gading Cluster Palm Blok B-8

Kabupaten Badung, Bali

www.infesmedia.co.id

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur kami haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat-Nyalah buku dengan judul Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Era Internet of Things dapat selesai disusun dan berhasil diterbitkan. Kehadiran Buku Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Era Internet of Things ini disusun oleh para akademisi dan praktisi dalam bentuk buku kolaborasi. Walaupun jauh dari kesempurnaan, tetapi kami mengharapkan buku ini dapat dijadikan referensi atau bacaan serta rujukan bagi akademisi ataupun para profesional mengenai Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Era Internet of Things.

Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam sembilan bab yang memuat tentang pengelolaan sumber daya manusia pada era internet of things, konsep dan prinsip internet of things, peran dan tantangan pengelolaan sumber daya manusia dalam era internet of things, implikasi internet of things terhadap pengelolaan sumber daya manusia, strategi pengelolaan sdm era internet of things, peran teknologi dalam pengelolaan sdm pada era internet of things, analisis dampak internet of things terhadap pengelolaan sumber daya manusia, pengelolaan kinerja pada era internet of things, dan peran keamanan siber dalam pengelolaan sdm pada era internet of things.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi penuh dalam seluruh rangkaian penyusunan sampai penerbitan buku ini. Secara khusus, terima kasih kami sampaikan kepada Intelektual Manifes Media (Infes Media) sebagai inisiator buku ini. Buku ini tentunya banyak kekurangan dan keterbatasan, saran dari pembaca sekalian sangat berarti demi perbaikan karya selanjutnya. Akhir kata, semoga buku ini bisa bermanfaat bagi para pembaca.

Mei, 2023
Editor.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB 1 PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA ERA INTERNET OF THINGS	1
Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	1
Deskripsi Singkat MSDM	1
Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
Fungsi HRIS.....	10
Keterkaitan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan <i>Internet of Things</i>	11
Korelasi Sistem Informasi SDM dan <i>Internet of Things</i>	12
BAB 2 KONSEP DAN PRINSIP INTERNET OF THINGS	17
Pendahuluan	17
Prinsip <i>Internet of Things</i> (IoT).....	18
Cara Kerja <i>Internet of Things</i> (IoT).....	20
Implementasi <i>Internet of Things</i> (IoT).....	23
IoT dan IT-readiness	25
Kesimpulan	27
BAB 3 PERAN DAN TANTANGAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ERA IoT	31
Lingkungan Bisnis Selalu Berubah	31
Revolusi Industri.....	34
Revolusi Perkembangan Sumber Daya Manusia	36
Kualifikasi dan Kompetensi.....	38
<i>Agile Organization</i>	41
BAB 4 IMPLIKASI IOT TERHADAP PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA	49
Pendahuluan	49
Sejarah dan Perkembangan <i>Internet of Things</i> (IoT).....	49
Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	51
Implikasi IoT Terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	54
BAB 5 STRATEGI PENGELOLAAN SDM ERA IoT	67
Strategi Pengelolaan SDM Era IoT	67
Rencana Pengelolaan SDM Era IoT	71
BAB 6 PERAN TEKNOLOGI DALAM PENGELOLAAN SDM PADA ERA IOT.....	85
Sumber Daya Manusia	85

Bagaimana Mengelola Manusia ?	91
Peranan Teknologi dalam Mengelola Sumber Daya Manusia	93
<i>Internet of Things</i> , apakah itu?	95
Bagaimana <i>Internet of Things</i> Berperan dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia?	98
Sampai Sejauh Mana <i>Internet of Things</i> Dapat Berperan dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia?	102
BAB 7 ANALISIS DAMPAK INTERNET OF THINGS TERHADAP PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA	107
Latar Belakang	107
Sejarah Perkembangan <i>Internet of Things</i>	108
Analisis Dampak <i>Internet of Thing</i> Terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia	111
BAB 8 PENGELOLAAN KINERJA PADA ERA INTERNET OF THINGS	125
Pendahuluan	125
Perkembangan Kinerja Organisasi	126
Penggunaan <i>Internet of Things</i> (IoT)	128
Peran <i>Internet of Things</i> (IoT) Pada Pengelolaan Kinerja	131
Aspek Kunci Dalam Optimalisasi <i>Internet of Things</i> (IoT) Untuk Pengelolaan Kinerja	133
BAB 9 PERAN KEAMANAN SIBER DALAM PENGELOLAAN SDM PADA ERA IoT	141
Pengertian Keamanan Siber	141
Penguatan SDM Menghadapi Serangan Siber	144
Membangun SDM Keamanan Siber	146
Peran Keamanan Siber Dalam Pengelolaan SDM	148
Penguatan SDM Keamanan Siber Pada UMKM	151