

**GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KINERJA PERUSAHAAN**

NURHAEDA ZAENI, S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur senantiasa kita panjatkan atas Kebesaran Allah, SWT yang telah memberikan Rahmat, Karunia, Nikmat dan Kesehatan bagi kita semua.

Dan atas Nikmat-Nya, sehingga buku “*Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Perusahaan*” dapat terselesaikan dengan cepat. Shalawat dan Salam terkirim untuk Junjungan Nabiullah Muhammad SAW sebagai Suri Tauladan bagi seluruh ummat manusia.

Buku ini membahas tentang Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja. Buku ini dapat digunakan khususnya bagi Mahasiswa dan Dosen dalam proses perkuliahan dan penelitian, serta bagi Pembaca dalam menambah wawasan dan ilmu pengetahuan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya tentang Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan buku ini dapat terselesaikan dengan cepat berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga kendala-kendala dapat dihadapi dan teratasi dengan baik. Untuk itu ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya Penulis ucapkan kepada semua pihak yang telah membantu hingga buku ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa buku ini masih banyak kekurangan, sehingga saran dan kritikan yang sifatnya membangun sangat kami harapkan guna kesempurnaan penyusunan buku ini. Dan semoga buku ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya kepada kita semua dan terkhusus kepada Pembaca.

Makassar, Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR.....	
DAFTAR ISI	
BAB I: PROLOG	
BAB II: PERSPEKTIF TEORITIK GAYA KEPEMIMPINAN.....	
A. Gaya Kepemimpinan	
B. Definisi Kepemimpinan	
C. Fungsi Kepemimpinan	
D. Teori-Teori Kepemimpinan	
E. Ciri-Ciri Kepemimpinan	
F. Sifat-Sifat Kepemimpinan	
G. Sumber dan Dasar Kekuasaan Pemimpin	
H. Peranan Kepemimpinan	
I. Indikator Gaya Kepemimpinan	
BAB III: KINERJA KARYAWAN	
A. Definisi Kinerja Karyawan	
B. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	
C. Tujuan Penilaian Kinerja	
D. Manfaat Penilaian Kinerja	
E. Langkah-Langkah dalam Peningkatan Kinerja	
F. Indikator Kinerja Karyawan	
BAB IV: GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA.....	
BAB V: PROFIL SUMBER DAYA MANUSIA PT. PLN (PERSERO) RAYON	
SELATAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	
B. Profil Karyawan	

BAB VI: HUBUNGAN-HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN

KINERJA KARYAWAN

A. Pendekatan Penelitian

B. Metode Analisis Data

C. Hasil Pengujian Hipotesis

D. Pembahasan

DAFTAR PUSTAKA

BIOGRAFI PENULIS