

Kepemimpinan merupakan salah satu isu dalam manajemen yang masih cukup menarik untuk diperbincangkan hingga dewasa ini. Peran kepemimpinan yang sangat strategis dan penting bagi pencapaian misi, visi dan tujuan suatu organisasi, merupakan salah satu motif yang mendorong manusia untuk selalu menyelidiki seluk-beluk yang terkait dengan kepemimpinan.

Upaya-upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan selain pengendalian internal gaya kepemimpinan juga perlu diperhatikan. Seorang pemimpin yang ideal harus memiliki gaya kepemimpinan yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Seorang pemimpin sangat perlu memperhatikan gaya kepemimpinan dalam proses mempengaruhi, mengarahkan kegiatan anggota kelompoknya serta mengordinasikan tujuan anggota dan tujuan organisasi agar keduanya dapat tercapai.

**NOBEL
Press**

Kampus ITB Nobel Indonesia,
Jalan Sultan Alauddin No. 212
Makassar
www.nobel-indonesia.ac.id
email:nobelpress@nobel.ac.id



**NOBEL
Press**

GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA PERUSAHAAN Nurhaeda Zaeni

**NOBEL
Press**

GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA PERUSAHAAN



NURHAEDA ZAENI, S.E., M.M.

GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA PERUSAHAAN

NURHAEDA ZAENI, S.E., M.M.

Editor:

**Dr. Maryadi, S.E., M.M
Fitriani Latief, S.P., M.M**



NOBEL PRESS

UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA PERUSAHAAN

NURHAEDA ZAENI, S.E., M.M.

Editor:

**Dr. Maryadi, S.E., M.M
Fitriani Latief, S.P., M.M**



NOBEL PRESS

GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA PERUSAHAAN

NURHAEDAH ZAENI, S.E., M.M

Editor :
Dr. Maryadi, S.E., M.M
Fitriani Latief, S.P., M.M

Ukuran :
viii, 104 , Uk: 15.5x23 cm

ISBN :
978-623-6936-30-6

Cetakan Pertama :
Agustus 2023

Hak Cipta 2023, Pada Penulis

Isi diluar tanggung jawab percetakan

Copyright © 2013 by Nobel Press
All Right Reserved

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT NOBEL PRESS

(INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS NOBEL INDONEIA)

Anggota APPTI)

Kampus ITB Nobel Indonesia,
Jalan Sultan Alauddin No. 212 Makassar

Website: www.nobel-indonesia.ac.id

E-mail: nobelpress@nobel.ac.id

Kerjasama

PENERBIT SUBALTERN INTI MEDIA

ANGGOTA IKAPI

Jalan Mangga 3, Komplek Bumi Batara Mawang Blok
B4/21, Kel. Borongloe, Kec. Bontomarannu, Gowa.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur senantiasa kita panjatkan atas Kebesaran Allah, SWT yang telah memberikan Rahmat, Karunia, Nikmat dan Kesehatan bagi kita semua.

Dan atas Nikmat-Nya, sehingga buku "*Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Perusahaan*" dapat terselesaikan dengan cepat. Shalawat dan Salam terkirim untuk Junjungan Nabiullah Muhammad SAW sebagai Suri Tauladan bagi seluruh ummat manusia.

Buku ini membahas tentang Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja. Buku ini dapat digunakan khususnya bagi Mahasiswa dan Dosen dalam proses perkuliahan dan penelitian, serta bagi Pembaca dalam menambah wawasan dan ilmu pengetahuan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya tentang Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan buku ini dapat terselesaikan dengan cepat berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga kendala-kendala dapat dihadapi dan teratasi dengan baik. Untuk itu ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya Penulis ucapkan kepada semua pihak yang telah membantu hingga buku ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa buku ini masih banyak kekurangan, sehingga saran dan kritikan yang sifatnya

membangun sangat kami harapkan guna kesempurnaan penyusunan buku ini. Dan semoga buku ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya kepada kita semua dan terkhusus kepada Pembaca.

Makassar, Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I: PROLOG	1
BAB II: PERSPEKTIF TEORITIK GAYA KEPEMIMPINAN.....	10
A. Gaya Kepemimpinan	10
B. Definisi Kepemimpinan	17
C. Fungsi Kepemimpinan	21
D. Teori-Teori Kepemimpinan	25
E. Ciri-Ciri Kepemimpinan	28
F. Sifat-Sifat Kepemimpinan	35
G. Sumber dan Dasar Kekuasaan Pemimpin ...	36
H. Peranan Kepemimpinan	38
I. Indikator Gaya Kepemimpinan	39
BAB III: KINERJA KARYAWAN	42
A. Definisi Kinerja Karyawan	42
B. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	47

C. Tujuan Penilaian Kinerja	51
D. Manfaat Penilaian Kinerja	56
E. Langkah-Langkah dalam Peningkatan Kinerja.....	57
F. Indikator Kinerja Karyawan	59
BAB IV: GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA.....	62
BAB V: PROFIL SUMBER DAYA MANUSIA PT. PLN (PERSERO) RAYON SELATAN	65
A. Gambaran Umum Perusahaan	65
B. Profil Karyawan	68
BAB VI: HUBUNGAN-HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA KARYAWAN	79
A. Pendekatan Penelitian	79
B. Metode Analisis Data	79
C. Hasil Pengujian Hipotesis	94
D. Pembahasan	96
DAFTAR PUSTAKA	101
BIOGRAFI PENULIS	104