

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (paper) : Pengaruh Etos Kerja , Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Evaluasi Kinerja Pegawai Lingkup Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Jeneponto.

Jumlah penulis : 3

Nama penulis : Nur Ismayanti, Badaruddin Badaruddin, Muh. Said

Status pengusul : Penulis pertama/penulis ke-3/penulis korespondensi**

Identitas jurnal ilmiah : a. Judul jurnal ilmiah : Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia (JMMNI)

b. Volume, nomor, bulan, tahun: 2/4, September 2021

c. Nomor ISSN : 2776-9232

d. Penerbit : Lembaga Penelitian dan Publikasi Nobel Indonesia

d. DOI artikel (jika ada) :

e. Alamat web jurnal :

g. Terindeks di (jika ada) :

Kategori publikasi makalah (beri pada kategori yang tepat)

Jurnal ilmiah internasional bereputasi


Jurnal ilmiah internasional

Jurnal ilmiah nasional terakreditasi

Jurnal ilmiah nasional/nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	2,8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3	2,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3	2,5
Total = 100%				10	8,9
Catatan penilaian artikel oleh reviewer:					
- Unsur isi sesuai dengan yang disyaratkan oleh penerbit					
- Pembahasan cukup dalam dan update, metodologi yang digunakan sudah tepat.					
- diterbitkan pada jurnal terindeks DOAJ - ber ISSN -					

Makassar,
 Reviewer 1


 Dr. Muhammad Hidayat, SE.,MM
 NIP/NIDN: 0924017104

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (paper) : Pengaruh Etos Kerja , Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Evaluasi Kinerja Pegawai Lingkup Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Jeneponto.

Jumlah penulis : 3

Nama penulis : Nur Ismayanti, Badaruddin Badaruddin, Muh. Said

Status pengusul : ~~Penulis pertama~~/penulis ke-2/~~penulis korespondensi**~~

- Identitas jurnal ilmiah :
- a. Judul jurnal ilmiah : Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia (JMMNI)
 - b. Volume, nomor, bulan, tahun: 2/4, September 2021
 - c. Nomor ISSN : 2776-9232
 - d. Penerbit : Lembaga Peneletian dan Publikasi Nobel Indonesia
 - d. DOI artikel (jika ada) :
 - e. Alamat web jurnal :
 - g Terindeks di (jika ada) :

- Kategori publikasi makalah (beri √ pada kategori yang tepat)
- Jurnal ilmiah internasional bereputasi
 - Jurnal ilmiah internasional
 - Jurnal ilmiah nasional terakreditasi
 - Jurnal ilmiah nasional/nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	w <input checked="" type="checkbox"/>	019
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				28	28
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				29	29
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				29	29
Total = 100%					915

Catatan penilaian artikel oleh reviewer:

makalah ini cukup menarik dan memiliki kontribusi terhadap objek penelitian

Makassar,
 Reviewer 2


 Dr. Sylvia Sjarlis, SE., M.Si
 NIP/NIDN: 0918047501