

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (paper) : Pengaruh Etos Kerja, Displin Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Evaluasi Kinerja Pegawai Lingkup Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Jeneponto

Jumlah penulis : 3

Nama penulis : Nurismiyanti Lewa,Badaruddin,Muh. Said

Status pengusul : Penulis pertama/penulis ke-.../penulis korespondensi**

Identitas jurnal ilmiah : a. Judul jurnal ilmiah : Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia

b. Volume, nomor, bulan, tahun: Volume 2 Nomor 4 ,Agustus 2021

c. Nomor ISSN : 2776-9232

d. Penerbit : Lembaga Penelitian dan Publikasi Nobel Indonesia

e. DOI artikel (jika ada) :

f. Alamat web jurnal : <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1281>

g. Terindeks di (jika ada) :

Kategori publikasi makalah (beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal ilmiah internasional bereputasi

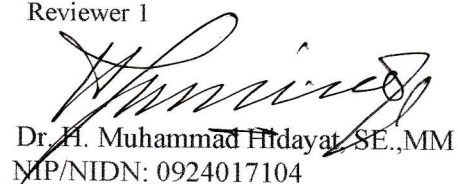
Jurnal ilmiah internasional

Jurnal ilmiah nasional terakreditasi

Jurnal ilmiah nasional/nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3	3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3	2.
Total = 100%				10	9.
Catatan penilaian artikel oleh reviewer: - Isi telah memenuhi unsur yg diyaratkan - Ruang lingkup pembahasan cukup mendalam - Metode yang digunakan cukup tepat diteliti pada jurnal ber ISSN					

Makassar,
 Reviewer 1



Dr. H. Muhammad Hidayat, SE., MM
 NIP/NIDN: 0924017104

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (paper) : Pengaruh Etos Kerja, Displin Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Evaluasi Kinerja Pegawai Lingkup Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Jeneponto

Jumlah penulis : 3

Nama penulis : Nurismiyanti Lewa,Badaruddin,Muh. Said

Status pengusul : Penulis pertama/penulis ke-.../penulis korespondensi**

Identitas jurnal ilmiah : a. Judul jurnal ilmiah : Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia

b. Volume, nomor, bulan, tahun: Volume 2 Nomor 4 ,Agustus 2021

c. Nomor ISSN : 2776-9232

d. Penerbit : Lembaga Penelitian dan Publikasi Nobel Indonesia

e DOI artikel (jika ada) :

f Alamat web jurnal : <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1281>

g Terindeks di (jika ada) :

Kategori publikasi makalah (beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal ilmiah internasional bereputasi

Jurnal ilmiah internasional

Jurnal ilmiah nasional terakreditasi

Jurnal ilmiah nasional/nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	3
c. Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3	3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3	2
Total = 100%				10	9

Catatan penilaian artikel oleh reviewer:

Ruang lingkup pembahasan baik, metodologi yg digunakan sesuai dengan tujuan penelitian, isi telah memenuhi syarat, diterbitkan pada jurnal ber ISSN

Makassar,
 Reviewer 2



Dr. Sylvia, SE., M.Si., Ak., CA
 NIP/NIDN: 0918047501