

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (paper) : Pengaruh Kompetensi, Iklim Organisasi, Dan Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Kerja Pegawai.
 Jumlah penulis : 3
 Nama penulis : Bahri, Ahmad Firman, Badaruddin
 Status pengusul : Penulis pertama/penulis ke-.../penulis korespondensi**
 Identitas jurnal ilmiah : a. Judul jurnal ilmiah : Nobel Management Review
 b. Volume, nomor, bulan, tahun: Volume 2 Nomor 2, Juni 2021
 c. Nomor ISSN : 2723-4983
 d. Penerbit : Lembaga Penelitian dan Publikasi Nobel Indonesia
 e DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.37476/nmar.v2i2.1860>
 f Alamat web jurnal : <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR/article/view/1860>
 g Terindeks di (jika ada) :

Kategori publikasi makalah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal ilmiah internasional bereputasi
- Jurnal ilmiah internasional
- Jurnal ilmiah nasional terakreditasi
- Jurnal ilmiah nasional/nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3	3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3	3
Total = 100%				10	10

Catatan penilaian artikel oleh reviewer:

Isi sesuai permasalahan, ruang lingkup pembahasan cukup baik, Metodologi yg digunakan sesuai dengan rumusan masalah, dan diterbitkan pada jurnal ber- ISSN

Makassar,
 Reviewer 1



Dr. Sylvia, SE.,M.Si.,Ak.,CA
 NIP/NIDN: 0918047501

*dinilai oleh dua reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

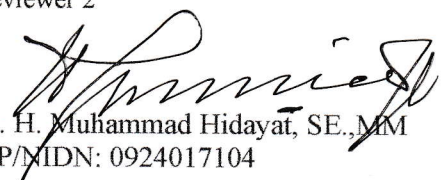
Judul karya ilmiah (paper) : Pengaruh Kompetensi, Iklim Organisasi, Dan Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Kerja Pegawai.
 Jumlah penulis : 3
 Nama penulis : Bahri, Ahmad Firman, Badaruddin
 Status pengusul : Penulis pertama/penulis ke-.../penulis korespondensi**
 Identitas jurnal ilmiah : a. Judul jurnal ilmiah : Nobel Management Review
 b. Volume, nomor, bulan, tahun: Volume 2 Nomor 2, Juni 2021
 c. Nomor ISSN : 2723-4983
 d. Penerbit : Lembaga Penelitian dan Publikasi Nobel Indonesia
 e. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.37476/nmar.v2i2.1860>
 f. Alamat web jurnal : <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR/article/view/1860>
 g. Terindeks di (jika ada) :

Kategori publikasi makalah (beri pada kategori yang tepat)

Jurnal ilmiah internasional bereputasi
 Jurnal ilmiah internasional
 Jurnal ilmiah nasional terakreditasi
 Jurnal ilmiah nasional/nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1	0,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3	2,7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3	2,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3	2
Total = 100%				10	8,3
Catatan penilaian artikel oleh reviewer: - Isi telah memenuhi syarat yg ditunjukkan oleh penerbit. - Ruang lingkup pembahasan cukup baik - Metode yang digunakan sudah tepat. - diterbitkan pada jurnal ber ISSN.					

Makassar,
 Reviewer 2


 Dr. H. Muhammad Hidayat, SE., MM
 NIP/NIDN: 0924017104

*dinilai oleh dua reviewer secara terpisah

** corat yang tidak perlu