

TEORI DAN IMPLEMENTASI KINERJA ASN

Dr. Hj. Haeranah, SE., MM

**Mitra Ilmu
2022**

Sanksi Pelanggaran Pasal 72

Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta

1. Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan Sebagaimana dimaksud dalam pasal 2 ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat 2 dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan / atau denda paling sedikit Rp. 1.000.000.00 (satu juta), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) Tahun dan/atau denda paling banyak Rp. 5.000.000.000 (lima milyar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta terkait bagaimana dimaksud pada ayat (1) pidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp. 500.000.000 (lima ratus juta rupiah).

© Hak Cipta pada pengarang

Dilarang mengutip sebagian atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini dengan cara apapun tanpa seizin penerbit, kecuali untuk kepentingan penulisan artikel atau karangan ilmiah.

Judul Buku	: TEORI DAN IMPLEMENTASI KINERJA ASN
ISBN	: 978-623-5323-23-7
Penulis	: Dr. Hj. Haeranah, SE., MM
Cetakan	: Pertama Maret 2022
Halaman	: iv + 166 Halaman
Ukuran Buku	: 15x23 cm
Layout oleh	: Sulaiman, S.Pd.i

Diterbitkan Oleh

Penerbit Mitra Ilmu

Divisi Publikasi dan Penelitian

Jl. Kesatuan 3 No. 9 Kelurahan Maccini Parang

Kecamatan Makassar Kota Makassar

HP. 0853-4039-1342

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan buku yang berjudul “Teori dan Implementasi kinerja ASN” ini dapat diselesaikan dengan baik.

Buku ini memberikan gambaran tentang Teori dan Implementasi kinerja ASN. Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan buku ini.

Penyusun juga berharap agar buku ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penyusun pada khususnya. Namun demikian, penyusun menyadari bahwa buku ini masih jauh sempurna. Dengan lapang dada dan kerendahan hati penyusun bersedia untuk diberi saran dan kritik yang bersifat membangun dan dapat memperbaiki buku ini.

Maret 2022

Dr. Hj. Haeranah, SE., MM

DAFTAR ISI

Kata Pengantar_.....	iii
Daftar Isi	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II PRESTASI KERJA.....	28
BAB III KONSEP PRESTASI KERJA	31
BAB IV PENILAIAN / PENGUKURAN PRESTASI KERJA	35
BAB V KEPUASAN KERJA	48
BAB VI KEMAMPUAN KERJA	69
BAB VII MOTIVASI KERJA.....	75
BAB VIII BUDAYA KERJA.....	87
BAB IX PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA	104
BAB X PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA	108
BAB XI PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA	113
BAB XII PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA.....	119
BAB XIII PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA	123
BAB XIV PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA	127
BAB XV PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA	132

BAB XVI KEMAMPUAN KERJA BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA	138
BAB XVII PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA ...	142
BAB XVIII PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA ...	145
BAB XIX PENUTUP	149
DAFTAR PUSTAKA	151