



PERENCANAAN SDM DAN PENGEMBANGAN KARIER

Andi Adijah, M.Pd., Ph.D
Dr. M. Idrus, M.Si.
Dr. Maryadi, SE.MM.CRA., CRP., CFA

Buku ini membahas berbagai aspek yang penting dalam perencanaan SDM dan pengembangan karier, dimulai dari bagian pertama yang membahas perencanaan strategis dan visi misi organisasi. Bab pertama menguraikan definisi tugas pokok, fungsi, visi, dan misi organisasi, sementara bab kedua membahas pentingnya memiliki visi dan misi yang jelas dalam mencapai tujuan organisasi. Selanjutnya, bagian ini memasuki topik tentang analisis jabatan untuk perencanaan SDM. Bab ketiga membahas konsep dan proses analisis jabatan, sementara bab keempat memperkenalkan teknik untuk memperkirakan kebutuhan SDM organisasi dengan pendekatan topdown dan bottom-up.

Bagian kedua buku ini membahas analisis statistika dan sistem informasi manajemen SDM. Bab ketujuh membahas penggunaan alat statistik dalam meramalkan kebutuhan SDM, sementara bab kedelapan dan kesembilan membahas strategi untuk mengelola sumber daya manusia internal dan implementasi sistem informasi manajemen SDM dalam organisasi.

Bagian terakhir dari buku ini berfokus pada prakiraan persediaan SDM dan penyusunan program SDM. Bab kesepuluh membahas strategi untuk mendapatkan SDM dari luar organisasi, sementara bab sebelas membahas penyusunan neraca kebutuhan dan persediaan SDM untuk menentukan strategi perencanaan SDM yang efektif. Bab kedua belas dan ketiga belas membahas proses penyusunan struktur organisasi, formasi SDM, dan desain serta implementasi program pengembangan SDM.



PERENCANAAN SDM DAN PENGEMBANGAN KARIER

Penulis:

ANDI ADIJAH, M.Pd., Ph.D.

Dr. M. IDRUS, M.Si.

Dr. MARYADI, SE.,MM.CRA.,CRP.,CFA.

Editor:

Andi Ircham Hidayat



Penerbit

Nobel Press

2024

PERENCANAAN SDM DAN PENGEMBANGAN KARIER

Penulis:

ANDI ADIJAH, M.Pd., Ph.D.

Dr. M. IDRUS, M.Si.

Dr. MARYADI, SE.,MM.CRA.,CRP.,CFA..

ISBN: 978-623-6936-48-1

Editor:

Andi Ircham Hidayat

Cetakan Pertama: Mei 2024

Isi di luar tanggungjawab percetakan

Hak Cipta 2024, Pada Penulis

Copyright © 2024 by Nobel Press

All Right Reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotocopy, atau

memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari penerbit

PENERBIT NOBEL PRESS

(ITB NOBEL INDONESIA MAKASSAR)

Anggota APPTI

Kampus ITB Nobel Indonesia, Jalan Sultan Alauddin No. 212
Makassar

<https://nobelpress.nobel.ac.id/>

email: press@stienobel-indonesia.ac.id, press@nobel.ac.id

SAMBUTAN REKTOR ITB NOBEL MAKASSAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kepada Para Penulis dan Pembaca yang Budiman,

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga buku yang berjudul “Perencanaan SDM dan Pengembangan Karier” dapat diterbitkan. Buku ini merupakan hasil karya yang luar biasa dari para penulis yang telah bekerja keras dan berdedikasi untuk menyajikan informasi dan wawasan yang berharga dalam bidang perencanaan sumber daya manusia dan pengembangan karier.

Sebagai Rektor Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia Makassar, kami merasa bangga dan bersyukur dapat menjadi bagian dari proses penciptaan karya intelektual yang bermanfaat ini. Buku ini tidak hanya menjadi sumber pengetahuan yang berharga bagi para dosen, mahasiswa, praktisi, atau para pembaca, tetapi juga menjadi bukti nyata dari komitmen kami dalam mendukung pengembangan ilmu pengetahuan dan sumber daya manusia di Indonesia.

Perencanaan sumber daya manusia dan pengembangan karier merupakan hal yang sangat penting dalam dunia kerja yang terus berkembang pesat. Dengan adanya buku ini, diharapkan para pembaca akan mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam tentang konsep, metode, dan praktik terbaik dalam perencanaan SDM serta strategi pengembangan karier yang efektif.

Kami ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada para penulis yang telah mengabdikan waktu, tenaga, dan pemikiran mereka untuk menghasilkan buku ini. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat yang besar bagi pembaca dari berbagai kalangan, baik akademisi maupun praktisi di dunia kerja. Tak lupa pula, kami mengucapkan apresiasi kepada seluruh tim penerbit dan semua pihak yang telah turut serta dalam proses penyusunan dan penerbitan buku ini. Semoga kerja keras dan dedikasi yang telah diberikan akan membuahkan hasil yang memuaskan.

Akhir kata, kami berharap agar buku ini dapat menjadi panduan yang berguna dalam merencanakan dan mengelola sumber daya manusia serta memetakan jalur karier yang cerah bagi setiap

individu. Mari kita terus berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan sumber daya manusia demi kemajuan bangsa dan negara.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat kami,

Dr. H. Badaruddin, S.T., M.M., IPU, ASEAN Eng.
Rektor ITB Nobel Indonesia Makassar

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, yang telah memberi nikmat dan karunia kepada kita semua, sehingga apa yang kita inginkan dapat tercapai sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Salawat dan Taslim senantiasa dikirimkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, Nabi yang telah memberi kita cahaya ilmu dan keimanan. Sungguh merupakan suatu kebahagiaan dan kebanggaan bagi kami karena telah tersusunnya buku "Perencanaan SDM dan Pengembangan Karier". Buku ini disusun untuk memberikan pemahaman mendalam tentang strategi dan metode yang terlibat dalam perencanaan sumber daya manusia (SDM) serta pengembangan karier di lingkungan organisasi.

Buku ini membahas berbagai aspek yang penting dalam perencanaan SDM dan pengembangan karier, dimulai dari bagian pertama yang membahas perencanaan strategis dan visi misi organisasi. Bab pertama menguraikan definisi tugas pokok, fungsi, visi, dan misi organisasi, sementara bab kedua membahas pentingnya memiliki visi dan misi yang jelas dalam mencapai tujuan organisasi. Selanjutnya, bagian ini memasuki topik tentang analisis jabatan untuk perencanaan SDM. Bab ketiga membahas konsep dan proses analisis jabatan, sementara bab keempat memperkenalkan teknik untuk memperkirakan kebutuhan SDM organisasi dengan pendekatan top-down dan bottom-up.

Bagian kedua buku ini membahas analisis statistika dan sistem informasi manajemen SDM. Bab ketujuh membahas penggunaan alat statistik dalam meramalkan kebutuhan SDM, sementara bab kedelapan dan kesembilan membahas strategi untuk mengelola sumber daya manusia internal dan implementasi sistem informasi manajemen SDM dalam organisasi.

Bagian terakhir dari buku ini berfokus pada prakiraan persediaan SDM dan penyusunan program SDM. Bab kesepuluh membahas strategi untuk mendapatkan SDM dari luar organisasi, sementara bab sebelas membahas penyusunan neraca kebutuhan dan persediaan SDM untuk menentukan strategi perencanaan SDM yang efektif. Bab kedua belas dan ketiga belas membahas proses penyusunan struktur organisasi, formasi SDM, dan desain serta implementasi program pengembangan SDM.

Kami ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada Rektor Institut Teknologi dan Bisnis Indonesia Makassar atas dukungan dan kesempatan yang diberikan dalam penulisan buku ini. Tanpa bantuan dan dukungan yang diberikan oleh beliau serta institusi, proses penulisan buku ini tidak akan terwujud. Terima kasih atas dorongan, bimbingan, dan kerja sama yang luar biasa dari Rektor dan seluruh tim di Institut Teknologi dan Bisnis Indonesia Makassar. Semoga buku ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan sumber daya manusia di Indonesia.

Semoga buku ini bermanfaat bagi pembaca dalam memperoleh pemahaman yang mendalam tentang perencanaan SDM dan pengembangan karier, serta dapat menjadi panduan yang berguna dalam mengelola sumber daya manusia di lingkungan kerja mereka. Selamat membaca!

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Makassar, Mei 2024

Tim Penulis

DAFTAR ISI

SAMBUTAN REKTOR ITB NOBEL INDONESIA MAKASSAR_iii

KATA PENGANTAR_vi

DAFTAR ISI_viii

DAFTAR TABEL_xi

PENDAHULUAN_1

**BAGIAN I PERENCANAAN STRATEGIS DAN VISI MISI
ORGANISASI_3**

**BAB 1 TUGAS POKOK, FUNGSI, DAN VISI MISI
ORGANISASI_5**

- A. Definisi Tugas Pokok, Fungsi, Visi, Dan Misi Organisasi_6
- B. Pentingnya Memiliki Visi Dan Misi Yang Jelas Dalam Mencapai Tujuan Organisasi_18

**BAB 2 MEMAHAMI ANALISIS JABATAN UNTUK
PERENCANAAN SDM_22**

- A. Konsep Dan Proses Analisis Jabatan_22
- B. Hubungan Antara Analisis Jabatan Dan Perencanaan SDM_29

BAB 3 PRAKIRAAN KEBUTUHAN SDM ORGANISASI_32

- A. Metode Untuk Memperkirakan Kebutuhan SDM Berdasarkan Faktor-Faktor Internal Dan Eksternal_32
- B. Teknik Untuk Meramalkan Kebutuhan SDM Di Masa Depan_43

**BAB 4 PRAKIRAAN TOP DOWN DAN BOTTOM UP
APPROACH_50**

- A. Perbandingan Antara Pendekatan Top-Down Dan Bottom-Up Dalam Perencanaan Kebutuhan SDM_51
- B. Kapan Dan Bagaimana Menerapkan Pendekatan Yang Tepat Sesuai Dengan Situasi Organisasi_54

BAB 5 ANALISIS BEBAN KERJA_64

- A. Proses Untuk Menganalisis Beban Kerja Dalam Organisasi_64
- B. Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan_67

**BAB 6 TEKNIS ANALISIS DAN PRAKTIS EMPIRIS UNTUK
PENENTUAN KEBUTUHAN KERJA_74**

- A. Pendekatan Teknis Dan Empiris Dalam Menentukan
Kebutuhan Kerja_75
- B. Studi Kasus Dan Praktik Terbaik Dalam Analisis Kebutuhan
Kerja_77

**BAGIAN II ANALISIS STATISTIKA DAN SISTEM INFORMASI
MANAJEMEN SDM_81**

**BAB 7 ANALISIS STATISTIKA UNTUK MENYUSUN
PRAKIRAAN KEBUTUHAN SDM_83**

- A. Penggunaan Alat Statistik Dalam Meramalkan Kebutuhan
SDM_83
- B. Interpretasi Data Statistik Untuk Pengambilan Keputusan
Perencanaan SDM_87

**BAB 8 PRAKIRAAN PERSEDIAAN SDM DARI DALAM
ORGANISASI_98**

- A. Strategi Untuk Mengidentifikasi Dan Memanfaatkan Potensi
SDM Internal_99
- B. Pengelolaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang
Ada Di Dalam Organisasi_102

BAB 9 SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SDM_107

- A. Peran Sistem Informasi Dalam Mendukung Perencanaan
SDM_108
- B. Implementasi Dan Manfaat Sistem Informasi Manajemen SDM
Dalam Organisasi_114

**BAGIAN III PRAKIRAAN PERSEDIAAN SDM DAN
PENYUSUNAN PROGRAM SDM_125**

**BAB 10 PRAKIRAAN PERSEDIAAN SDM DARI LUAR
ORGANISASI_127**

- A. Strategi Untuk Mendapatkan SDM Dari Luar Organisasi_128
- B. Evaluasi Dan Seleksi Kandidat Eksternal Yang Sesuai Dengan
Kebutuhan Organisasi_130

BAB 11 NERACA KEBUTUHAN DAN PERSEDIAAN SDM ORGANISASI UNTUK PERENCANAAN SDM_136

- A. Penyusunan Neraca Kebutuhan Dan Persediaan SDM Untuk Menentukan Strategi Perencanaan SDM Yang Efektif_136
- B. Langkah-Langkah Untuk Mencapai Keseimbangan Antara Kebutuhan Dan Persediaan SDM_138

BAB 12 PENYUSUNAN FORMASI SDM_162

- A. Proses Penyusunan Struktur Organisasi Dan Formasi SDM_162
- B. Faktor-Faktor Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Menentukan Formasi SDM Yang Optimal_193

BAB 13 PENYUSUNAN PROGRAM SDM_218

- A. Desain Dan Implementasi Program Pengembangan SDM_218
- B. Evaluasi Dan Penyesuaian Program SDM Sesuai Dengan Perkembangan Organisasi_259

PENUTUP_285

REFERENSI_286

BIO DATA PENULIS_290

DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	halaman
2.1	Hubungan Antara Analisis Jabatan dan Perencanaan SDM	30
4.1	Perbandingan Pendekatan Top-Down dan Bottom-Up dalam Perencanaan Kebutuhan SDM	51
8.1	Contoh Rencana Pengembangan Karier	101
9.1	Sistem Informasi Manajemen SDM	121
13.1	Desain dan Implementasi Program Pengembangan SDM	220
13.2	Format Pengukuran Kinerja Sebelum dan Sesudah Program	273
13.3	Format Penilaian Atasan atau Mentor	281

PENDAHULUAN

Perencanaan strategis dan perencanaan sumber daya manusia (SDM) adalah dua pilar utama dalam fondasi keberhasilan organisasi modern. Kedua aspek ini saling terkait dan saling mendukung dalam mengelola sumber daya organisasi dengan efektif. Di dalam buku ini, kami menyajikan sebuah panduan komprehensif yang membahas integrasi antara perencanaan strategis dan perencanaan SDM, mengilhami para pembaca untuk merumuskan strategi yang solid dan berorientasi masa depan sambil memaksimalkan potensi manusia sebagai aset terpenting.

Perencanaan strategis adalah proses penting dalam menetapkan arah dan tujuan organisasi secara keseluruhan. Ini melibatkan identifikasi kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang dihadapi organisasi, serta mengembangkan rencana aksi untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Namun, sebuah rencana strategis yang baik tidak akan dapat terwujud tanpa dukungan dari SDM yang berkualitas. Inilah tempat perencanaan SDM masuk ke dalam permainan.

Perencanaan SDM berkaitan dengan identifikasi, pengembangan, dan alokasi sumber daya manusia yang diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi. Ini mencakup aspek-aspek seperti rekrutmen, pelatihan, pengembangan karier, evaluasi kinerja, dan manajemen kesuksesan karyawan. Tanpa perencanaan SDM yang matang, organisasi mungkin kesulitan dalam menarik, mempertahankan, dan mengembangkan bakat-bakat yang diperlukan untuk mencapai visi dan misi mereka.

Dalam buku ini, kami akan membahas bagaimana mengintegrasikan perencanaan strategis dengan perencanaan SDM secara holistik. Kami akan menjelajahi bagaimana pengambilan keputusan strategis organisasi memengaruhi kebutuhan SDM, dan sebaliknya, bagaimana perencanaan SDM dapat memperkuat strategi organisasi. Kami akan memberikan panduan praktis, studi kasus, dan strategi implementasi yang dapat membantu pembaca mengaplikasikan konsep-konsep ini dalam konteks organisasi mereka sendiri.

Dengan menyatukan perencanaan strategis dan perencanaan SDM, organisasi dapat menciptakan lingkungan yang memungkinkan pertumbuhan berkelanjutan, inovasi, dan keunggulan kompetitif. Semoga buku ini dapat menjadi sumber inspirasi dan pengetahuan

yang berharga bagi para pemimpin dan profesional di berbagai bidang untuk merancang masa depan yang sukses bagi organisasi mereka.

Dengan pendekatan yang holistik terhadap perencanaan strategis dan perencanaan SDM, buku ini bertujuan untuk menjadi panduan yang komprehensif bagi pembaca dalam mengelola organisasi mereka secara efektif, sambil memperkuat keunggulan kompetitif melalui pengelolaan sumber daya manusia yang bijaksana.