



LAJAGOE PUSTAKA

Editor :

Mutiarini Mubyl, S.Psi., M.Psi., M.M., Psikolog
Fitriani Latief, S.P., M.M

PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Penulis

1. Nurlaela, S.E., M.M
2. Ilham Safar, S.M., M.M
3. Soltan Takdir, S.T., M.Si
4. Andi Syahriana Asdar, S.Psi., M.Psi., Psikolog
5. Dr. Giri Dwinanda M.Psi., Psikolog., CHRM., ODCP
6. Ummul Chair, S.E., M.M
7. A. Kartini Sari Putri D, S.M., M.M
8. Iradat Rayhan Sofyan, S.Psi., M.Psi., Psikolog
9. Nur Andini Sudirman, S.Psi., M.Psi., Psikolog
10. Dr. Syamsul Bachtiar Ass, S.E., M.M
11. Billy Lazuardi, S.E., M.M
12. Mirayanti, S.E., M.M
13. Dr. Dahlan, S.E., M.M



PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Editor

Mutiarini Mubyl, S.Psi., M.Psi., M.M., Psikolog
Fitriani Latief, S.P., M.M

PENULIS

Nurlaela, S.E., M.M
Ilham Safar, S.M., M.M
Soltan Takdir, S.T., M.Si
Andi Syahriana Asdar, S.Psi., M.Psi., Psikolog
Dr. Giri Dwinanda M.Psi., Psikolog., CHRM., ODCP
Ummul Chair, S.E., M.M
A, Kartini Sari Putri D, S.M., M.M
Iradat Rayhan Sofyan, S.Psi., M.Psi., Psikolog
Nur Andini Sudirman, S.Psi., M.Psi., Psikolog
Dr. Syamsul Bakhtiar Ass, S.E., M.M
Billy Lazuardi, S.E., M.M
Mirayanti, S.E., M.M
Dr. Dahlan, S.E., M.M

Penerbit



PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Penulis
Copyright © 2023 by Penulis

Diterbitkan oleh:
Penerbit Lajagoe Pustaka
Jl. Harapan Bangsa Perumahan BTN Batulappa Blok D1/1
Sidenreng Rappang

Penyunting:
Tata letak: Mutiarini Mubyl, S.Psi., M.Psi., M.M., Psikolog
Desain Cover: Fadhil Azzahran

Terbit: 10 Juni 2023

ISBN:

978-623-09-4188-7

IKAPI:

050/SSL/2023

UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur atas karunia Allah SWT dan Sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW buku kolaborasi ini dapat dipublikasikan dan diharapkan dapat sampai kepada pembaca. Buku ini ditulis oleh beberapa dosen dan praktisi dari berbagai wilayah di Negara Kesatuan Republik Indonesia

Terbitnya buku ini semoga dapat memberikan kontribusi yang positif dalam ilmu pengetahuan dan tentunya akan memberikan nuansa yang berbeda dengan buku lain yang sejenis dan juga saling menyempurnakan pada setiap pembahasan dari segi konsep yang tertuang sehingga mudah dipahami. Buku ini adalah Buku Bunga Rampai dalam ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia yang terdiri dari beberapa penulis dan berjudul: “Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia” terdiri dari 13 Bab yang dijelaskan lebih rinci sebagai berikut: Perencanaan SDM; Lingkungan dan Perubahan Peran SDM; Tantangan dan Strategi Integratif Perencanaan SDM; Analisis, Deskripsi, dan Spesifikasi Jabatan; Rekrutmen dan Seleksi Pegawai; Orientasi, Penempatan, dan PHK; Pengembangan SDM; Pelatihan SDM; Motivasi dan Pemberdayaan Pegawai; Komitmen Organizational Pegawai; Kompetensi dan Kinerja SDM; Etos dan Kepuasan Kerja Pegawai; Kompensasi Bagi Pegawai. Ini lah misi dari Penerbit Lajogoe Pustaka (LP), Karena Penerbit Lajogoe Pustaka merupakan perusahaan yang bergerak dalam dunia kepenulisan baik berupa penerbitan, publikasi & percetakan yang bermutu tingkat Nasional.

Terima kasih kepada semua pihak yang mendukung penyusunan dan penerbitan buku ini, Mudah-mudahan buku

Manajemen Pemasaran Perusahaan ini bisa menumbuhkan semangat bagi seorang penulis untuk mengasah kemampuannya secara terus menerus dalam dunia kepenulisan, karena dalam buku ini tersaji beberapa gaya tulisan dari beberapa orang penulis dan semoga buku ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Salam Karya!

Penerbit Lajagoe Pustaka

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGATAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I KONSEP DASAR MANAJEMEN PEMASARAN	
Nurlaela, S.E., M.M	
Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia	1
A. Pendahuluan	1
B. Pengertian Perencanaan SDM	3
C. Tujuan Perencanaan SDM	5
D. Manfaat Perencanaan SDM	6
E. Proses Perencanaan SDM	7
F. Metode Perencanaan SDM	9
G. Prosedur Perencanaan SDM	9
H. Perencanaan Fungsi-Fungsi SDM	10
I. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perencanaan Sumber Daya Manusia	14
J. Model Perencanaan SDM Dalam implementasi organisasi	14
K. Tantangan Perencanaan SDM	17
L. Penutup	19
DAFTAR PUSTAKA	

BAB II LINGKUNGAN PERUBAHAN DAN PERAN SDM	
Ilham Safar, S.M., M.M	
Universitas Fajar	22
A. Pendahuluan	22
B. Konsep Peran SDM	25
C. Manajemen Perubahan Strategis	29
D. Penutup	31

DAFTAR PUSTAKA

BAB III TANTANGAN DAN STRATEGI INTEGRATIF SDM	
Soltan Takdir, S.T., M.Si	
Univeritas Amal Ilmiah Yapis Wamena	36
A. Pendahuluan	36
B. Tantangan SM	37
C. Perubahan Organisasi	43
D. Perubahan Regulasi	45
E. Perubahan Teknologi	46
F. Strategi Integratif SDM	48
G. Penutup	52

DAFTAR PUSTAKA

BAB IV ANALISIS, DESKRIPSI, DAN SPESIFIKASI JABATAN	
Andi Syahriana Asdar, S.Psi., M.Psi., Psikolog	
Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia	54
A. Pendahuluan	54
B. Deskripsi Analisis Jabatan	55
C. Elemen Analisis Jabatan	57
D. Metode Analisis Jabatan	60
E. Metode Pengambilan Data dan Analisis Jabatan	66
F. Tahapan Analisis Jabatan	70